



МГРИ
РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГЕОЛОГОРАЗВЕДЧНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ

Целевое обучение – это обучение, нацеленное на подготовку специалиста к работе в конкретной организации, учитывая её специфику и профессиональные требования

Под целевым обучением подразумевается обучение по целевой квоте, такое обучение организовывается за счёт бюджетных средств государства, а предприятие-заказчик может дополнительно стимулировать студента.

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В МГРИ

Особенности целевого обучения по квоте

- 1 Заказчиками могут выступать органы государственной власти и местного самоуправления, госкомпания и их дочерние организации**
Заказчик и работодатель – это не обязательно одно юридическое лицо. Работодателем может выступить любое юридическое лицо и не обязательно с госучастием.
- 2 Поступающие по квоте проходят по отдельному конкурсу**
- 3 После успешного окончания вуза выпускник должен будет проработать у заказчика от 3 до 5 лет**
Если выпускник откажется от работы или не доучится, он будет обязан возместить заказчику стоимость оказанной поддержки и заплатить штраф образовательной организации.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА

ФЗ от 29 декабря 2012г. №273 «Об образовании в Российской Федерации», статья 56

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024г. №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»

Трудовой кодекс Российской Федерации, глава 32

Чем выгодно целевое обучение для работодателя?

В компании гарантированно и в предсказуемые сроки появится сотрудник с определённой специальностью и необходимыми навыками

Специалист отработает в компании минимум 3 года, в течение которых работодатель не будет нести расходы на поиск, отбор и трудоустройство кандидата

Спустя 3–5 лет после заключения целевого договора компания получает специалиста с актуальными на момент выпуска знаниями и навыками

Так как поступающий должен сам искать заказчиков, компанию будут выбирать осознанно и будущий сотрудник будет более мотивированным и лояльным

Во время обучения студент будет проходить практику у работодателя и на основе данных компании писать дипломную работу, а это сведет к минимуму затраты на адаптацию после трудоустройства



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В МГРИ

Что важно учесть в договоре с «целевиком»?

В договоре на целевое обучение необходимо чётко отразить следующие аспекты:

1 Сроки обучения

2 Название образовательной программы

3 Срок отработки после выпуска

4 Место работы
Конкретное подразделение компании и его адрес

5 Название начальной должности в компании

6 Условия материальной и нематериальной поддержки студента, на усмотрение заказчика

Например:

- Оплата дополнительных платных образовательных услуг
- Предоставление в пользование или оплата жилого помещения
- Предоставление свободных от работы дней для посещения занятий с сохранением заработной платы
- Компенсация затрат при участии в научных конференциях вне места обучения
- Оплата стажировок и практик
- Дополнительное материальное поощрение за хорошие и отличные результаты в обучении
- Компенсация расходов на публикации в научных изданиях



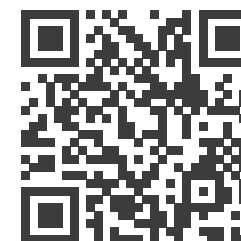
По всем вопросам и предложениям можно обращаться к ответственному секретарю приёмной комиссии МГРИ

Михаил Аркадьевич Якунин

+7 (926) 383-33-90

+7 (495) 255-15-10, доб. 2097

ykuninma@mgri.ru



Подробнее про программы обучения

Специальность / Направление подготовки	Направленность / Профиль / Специализация
05.03.01 Геология	Гидрогеология и инженерная геология
	Геофизика
	Беспилотные системы сбора данных в геологоразведке
05.03.06 Экология и природопользование	Урбоэкология
	Геоэкология
	Экономическая экология
08.03.01 Строительство	Геотехника
	Водоснабжение и водоотведение
20.03.01 Техносферная безопасность	Инженерная защита окружающей среды
	Охрана труда
20.03.02 Природообустройство и водопользование	Технологии экологического водопользования
21.03.01 Нефтегазовое дело	Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти и газа
	Искусственный интеллект и информационные технологии в нефтегазовой отрасли
	Бурение нефтяных и газовых скважин
21.03.02 Землеустройство и кадастры	Кадастр застроенных территорий
29.03.04 Технология художественной обработки материалов	Технология обработки драгоценных камней и металлов
05.04.01 Геология	Компьютерные технологии обработки и интерпретации геофизических данных
	Геология и разведка стратегических видов полезных ископаемых
05.04.06 Экология и природопользование	Экология и природопользование
08.04.01 Строительство	Водоснабжение и водоотведение городов и промышленных предприятий
	Комплексное развитие территорий
20.04.01 Техносферная безопасность	Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли
21.04.01 Нефтегазовое дело	Геология, разведка и оценка запасов месторождений углеводородов
	Цифровые технологии разведки и разработки нефтяных и газовых месторождений
	Разработка месторождений трудноизвлекаемых запасов нефти
	Строительство глубоких нефтяных и газовых скважин в сложных горно-геологических условиях
21.05.01 Прикладная геодезия	Инженерная геодезия
21.05.02 Прикладная геология	Геология месторождений нефти и газа
21.05.03 Технология геологической разведки	Геофизические методы поиска и разведки месторождений полезных ископаемых
	Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых
21.05.04 Горное дело	Геотехнология и информационно-аналитическое управление бизнес-процессами (С. Магадана)
	Горный инжиниринг и маркшейдерское дело
	Информационный инжиниринг разработки месторождений золота, алмазов и редких металлов
	Горные машины и оборудование нефтегазового производства
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства	Технологии добычи нефти и разработки месторождений углеводородов
	Технологические процессы горного и нефтегазового производства